

IMAS[®] Report

INTERNATIONAL
understanding why



TOPIC:  ARBEITSWELT | VERÄNDERUNGEN | 1. MAI

NR. 10 | 2025

1.

Veränderungswirkung in der Arbeitswelt: Knappe Mehrheit denkt dabei an KI, digitale Kommunikation, Automatisierung & Erreichbarkeit

Die Arbeitswelt ist in Bewegung, spätestens seit Beginn dieses Jahrzehnts haben sich Jobprofile, Anforderungen und die Erwartungshaltungen an das eigene Berufsleben stark verändert. Die Bevölkerung ist sich sicher, dass die Künstliche Intelligenz, die digitale Kommunikation und die Automatisierung die Arbeitswelt in den nächsten 10 Jahren verändern werden. Eine weitere Veränderung ist die ständige Erreichbarkeit, die sicherlich eine Konsequenz der vorher genannten Faktoren darstellt.

2.

1. Mai, ein Feiertag mit besonderem Hintergrund: Tag der Arbeit wird mit Arbeitsrechten und Wertschätzung der Arbeiter:innen verbunden

Der 1. Mai wird gedanklich spontan mit einem Feiertag und den Arbeitsrechten bzw. dem Arbeiterkampf verbunden. Die Tradition und andere Aktivitäten rund um den 1. Mai werden eher seltener genannt. In einer Share-Analyse sind die Arbeitsrechte im weitesten Sinn und der allgemeine Feiertag etwa gleich auf.

NEU

Employer Compass 2025 – IMAS Arbeitsweltreport: Erwartungen, Motive und Einstellungen rund um den Job

Die Arbeitswelt ist in Bewegung, viele spüren die Auswirkungen der Werthaltungen der jungen Generation, des demografischen Wandels und der aktuellen Erwartungshaltungen. Dazu wurden nun Ergebnisse aus mehr als 17.000 Interviews für das neue Employer Branding Booklet unter dem Titel "Employer Compass 2025 – IMAS Arbeitsweltreport: Erwartungen, Motive und Einstellungen rund um den Job" zusammengestellt. Unterschiedliche Kapitel beschäftigen sich mit der Arbeitszufriedenheit, dem Wechselgedanken, den Führungskräften und auch den neuen, digitalen Kommunikationsformen.

Dokumentation

Zeitraum der Umfrage: 5. – 27. Februar 2025

Sample: n=1.022 Personen, statistisch repräsentativ für die österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, Quotaauswahl, face-to-face, Mehr-Themen-Umfrage, IMAS International Eigenstudie

Archiv-Nummer der Umfrage: 025021



understanding why

IMAS

EMPLOYER Compass 2025

IMAS Arbeitsweltreport

Erwartungen, Motive und Einstellungen rund um den Job (2022-2025 inkl. Trends)





Jede zweite Erwerbstätige geht davon aus, dass sich die Arbeitswelt durch die KI sehr stark verändern wird

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren / Erwerbstätige (63%=100%, n=641)

Frage: "Werden die folgenden Aspekte die Arbeitswelt in den nächsten 10 Jahren sehr stark, eher stark, eher nicht oder überhaupt nicht verändern?"

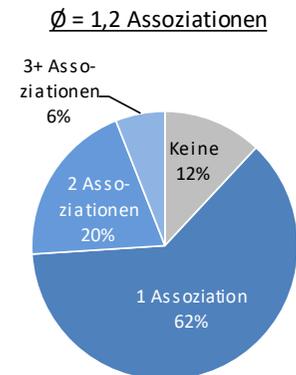
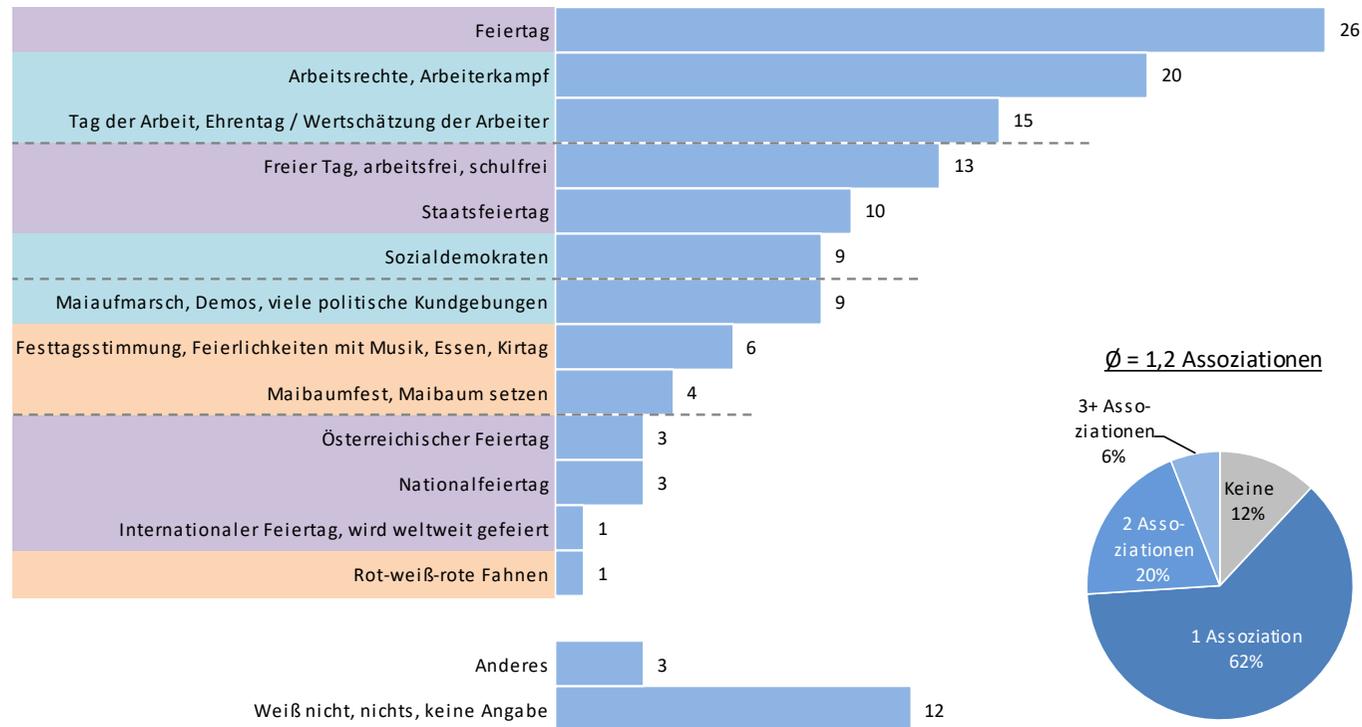
	SEHR stark verändern		%
	Bevölkerung	Erwerbstätige	Diff.
Die Verwendung von Künstlicher Intelligenz	51	51	0
Die digitalen Kommunikationsformen	51	52	+1
Die Automatisierung einzelner Arbeitsprozesse	44	46	+2
Die ständige Erreichbarkeit durch die digitale Kommunikation	43	44	+1
Die Möglichkeit, von überall aus arbeiten zu können (Homeoffice)	38	39	+1
Der demografische Wandel, also die Überalterung der Gesellschaft	36	37	+1
Das Arbeiten in interkulturellen Teams	35	35	0
Die flexiblen Arbeitszeiten	32	33	+1
Die flexiblen Arbeitsplätze	32	33	+1
Das Wegfallen von Einzelbüros hin zu offenen Büros mit freier Platzwahl	30	30	0
Der Wertewandel	30	29	-1
Die Work-Life-Balance	27	28	+1
Die Reduktion der Arbeitszeit	25	25	0

Spontane Assoziation: Tag der Arbeit (1. Mai) ist spontan vor allem als Feiertag und als Tag der Arbeitsrechte in den Köpfen der Österreicher:innen verankert – weniger häufig mit Traditionen wie Maibaumfest usw.

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren

Frage: "Was verbinden Sie spontan mit dem 1. Mai, dem Tag der Arbeit? Bitte nennen Sie mir dazu ein paar Stichworte!" (offene Fragestellung)

%



Shares
(konkr. Nennungen)

