



1. JEDE:R FÜNFTE DENKT AN JOBWECHSEL – ÜBER JAHRE ANTEIL MIT WECHSELGEDANKEN KONSTANT

Jede:r Fünfte unselbstständig Erwerbstätige hat in den letzten Monaten schon einmal daran gedacht, den aktuellen Job – also die Arbeitgeber:in – zu wechseln. Für drei Viertel war dies in den letzten Monaten überhaupt kein Thema. Die Wechselgedanken sind immer der Ausgangspunkt für einen späteren tatsächlichen Wechsel.

2. EIN DRITTEL DER JOBWECHSLER:INNEN STEHT KURZ DAVOR – DENKT ZUMINDEST WÖCHENTLICH DARAN

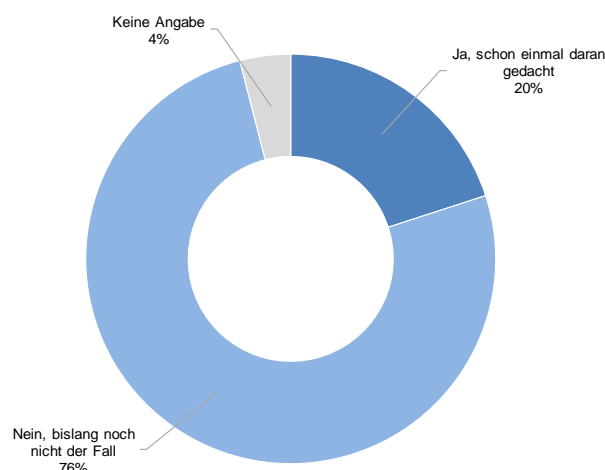
Die Wechselgedanken sind aber nicht gleich intensiv in dieser Teilgruppe der unselbstständig Erwerbstätigen verteilt. Rund ein Drittel der potentiellen Jobwechsler:innen denkt zumindest wöchentlich daran. Somit könnte man davon ausgehen, dass es zwar grundsätzlich ein Potential von 20 Prozent an Jobwechsler:innen gibt, aber konkreter nur rund sieben Prozent der unselbstständig Erwerbstätigen ernsthaft darüber nachdenken.

3. MOTIVLAGE: GEHALTSSTEIGERUNG, NEUGIER UND UNZUFRIEDENHEIT MIT DEM AKTUELLEN JOB

Unter den abgefragten Motiven für den Jobwechsel liegt eindeutig die Gehaltssteigerung voran, das eigene, bisherige Gehalt wird als zu niedrig eingestuft. Genau genommen geben 57 Prozent der unselbstständig Erwerbstätigen in Österreich, die in den letzten Monaten an einen Jobwechsel gedacht haben, dies zu Protokoll. Danach folgen die Neugier auf etwas Neues, eine gewisse Unzufriedenheit mit dem aktuellen Job und die berufliche Weiterentwicklung.

Gedanken an Jobwechsel

Frage: "Haben Sie in den letzten Monaten schon einmal daran gedacht, Ihren Arbeitgeber, also Ihren aktuellen Job, zu wechseln, oder war dies bislang noch nicht der Fall?"



In Zeiten des Arbeitskräftemangels ist der Jobwechsel sicherlich ein zentraler Aspekt für Unternehmen, Institutionen und Organisationen. Einerseits gilt es für viele Unternehmen natürlich attraktiv für neue Mitarbeiter:innen zu sein, um diese von anderen Unternehmen abzuwerben und andererseits sollte die Bindung zu den eigenen Mitarbeiter:innen massiv gestärkt werden, um etwaige Abwerbeangebote zu verhindern.

Die Entscheidung des Jobwechsels aus Perspektive der Mitarbeiter:in ist dabei auch zu berücksichtigen. Es spielen hier zwei zentrale Faktoren eine Rolle: Die aktuelle Einschätzung der eigenen Arbeitssituation und natürlich die Attraktivität der neuen, potentiellen Arbeitgeber:in. Ein Angebot müsste schon sehr attraktiv sein um eine Mitarbeiter:in, die sich in ihrer Firma wohl fühlt, Wachstumschancen hat und Sinn in ihrer Tätigkeit findet, abzuwerben.

Faktum ist: Jede:r Fünfte unselbstständig Erwerbstätige in Österreich hat in den letzten Monaten schon einmal daran gedacht, den aktuellen Job – also die Arbeitgeber:in – zu wechseln. Für drei Viertel war dies in den letzten Monaten überhaupt kein Thema.

Die Wechselgedanken sind immer der Ausgangspunkt für einen späteren tatsächlichen Wechsel. Nach soziodemografischen Kriterien kann aufgrund der Fallzahlen kaum ein Unterschied empirisch belegt werden.

Die Wechselgedanken sind aber nicht gleich intensiv in dieser Gruppe der unselbstständig Erwerbstätigen, die in den letzten Monaten an einen Jobwechsel gedacht haben, verteilt. Rund ein Drittel

der potentiellen Jobwechsler:innen denkt zumindest wöchentlich daran. Somit könnte man davon ausgehen, dass es zwar grundsätzlich ein Potential von 20 Prozent an Jobwechsler:innen gibt, aber konkreter nur rund sieben Prozent der unselbstständig Erwerbstätigen ernsthaft darüber nachdenken.

Unter den abgefragten Motiven für den Jobwechsel liegt eindeutig die Gehaltssteigerung voran, das eigene, bisherige Gehalt wird als zu niedrig eingestuft. Genau genommen geben 57 Prozent der unselbstständig Erwerbstätigen in Österreich, die in den letzten Monaten an einen Jobwechsel gedacht haben, dies zu Protokoll. Danach folgen die Neugier auf etwas Neues, eine gewisse Unzufriedenheit mit dem aktuellen Job und die berufliche Weiterentwicklung.

Dokumentation

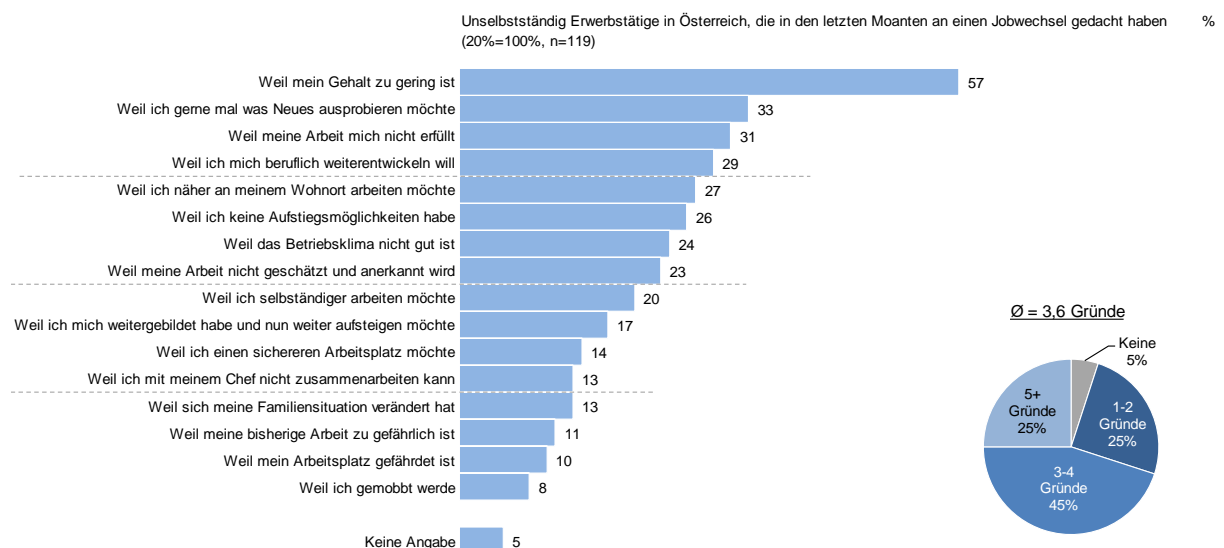
Zeitraum der Umfrage: 7. – 29. Februar 2024

Sample: n=586 Personen, statistisch repräsentativ für die unselbstständig Erwerbstätigen in Österreich ab 16 Jahren, Quotaauswahl, face-to-face, Mehr-Themen-Umfrage, IMAS International Eigenstudie

Archiv-Nummer der Umfrage: 024021

Motive für den Wechsel

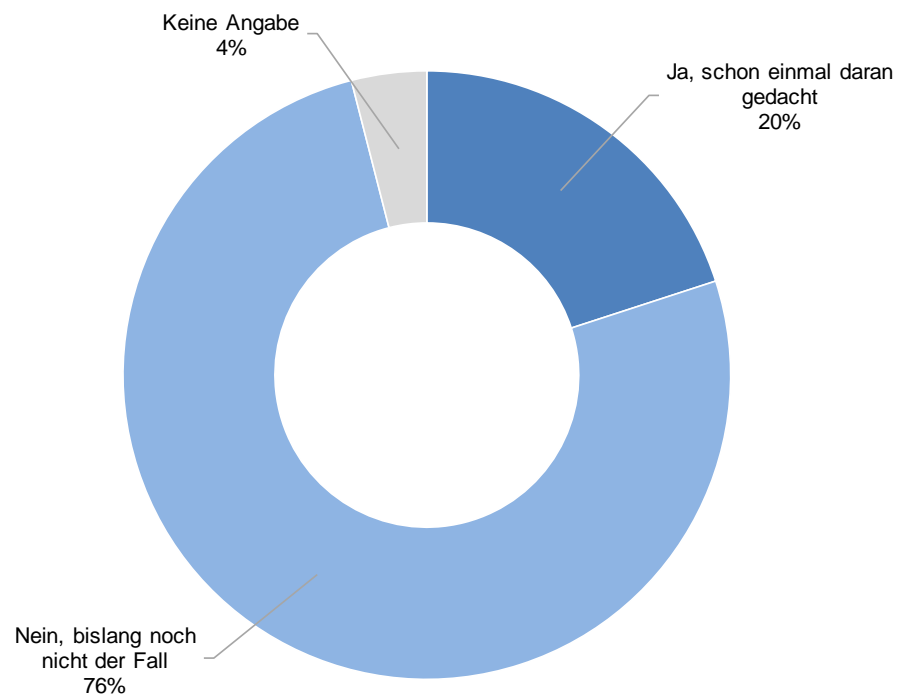
Frage: "Warum würden Sie eigentlich Ihren Job wechseln? Bitte klicken Sie die zutreffenden Aussagen einfach selbst an!" (mehrere Angaben möglich)



Gedanken an Jobwechsel

Basis: Unselbstständige Erwerbstätige in Österreich

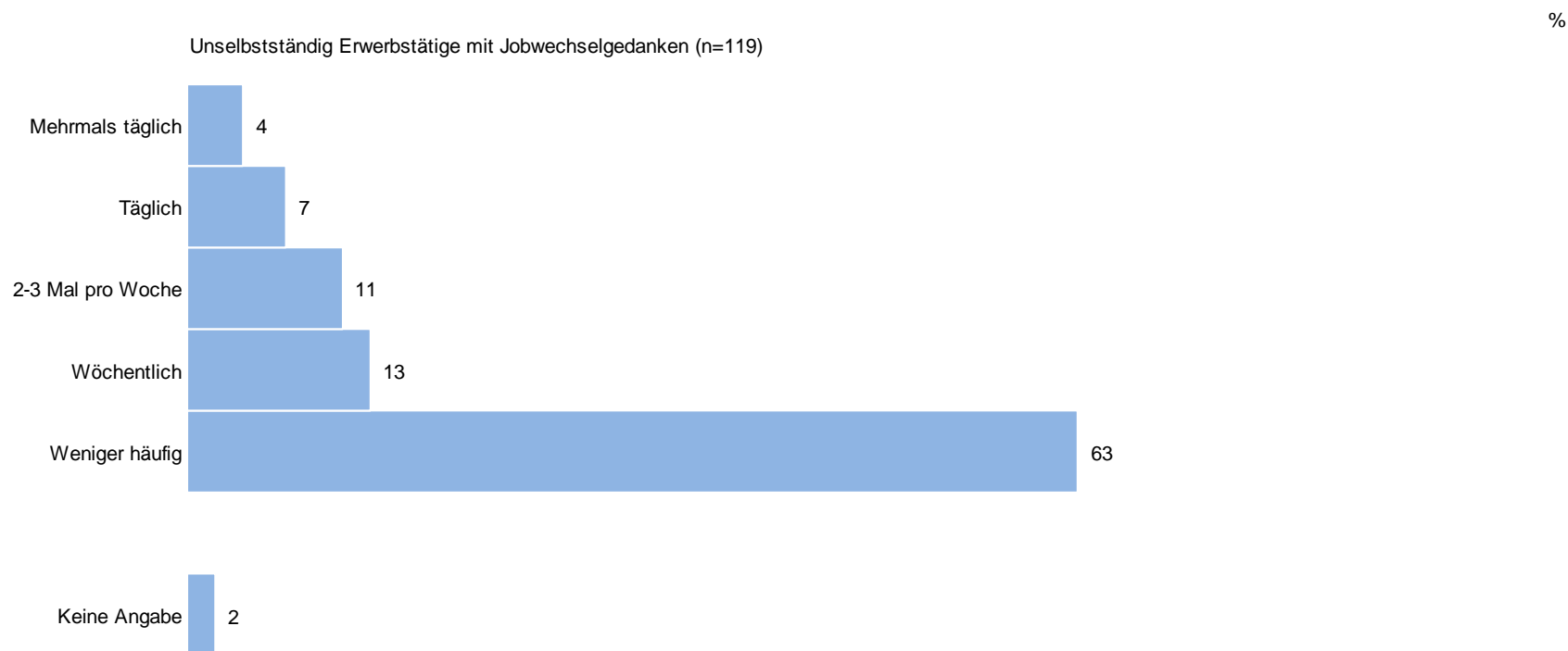
Frage: "Haben Sie in den letzten Monaten schon einmal daran gedacht, Ihren Arbeitgeber, also Ihren aktuellen Job, zu wechseln, oder war dies bislang noch nicht der Fall?"



Intensität des Wechselgedankens

Basis: Unselbstständige Erwerbstätige in Österreich, die in den letzten Monaten an einen Jobwechsel gedacht haben (20% = 100%, n=119)

Frage: "Und wie häufig haben Sie in letzter Zeit schon an einen Unternehmenswechsel gedacht? War dies mehrmals täglich, täglich, 2-3 Mal pro Woche, wöchentlich oder weniger häufig?"



Motive für den Wechsel

Basis: Unselbstständige Erwerbstätige in Österreich, die in den letzten Monaten an einen Jobwechsel gedacht haben (20% = 100%, n=119)

Frage: "Warum würden Sie eigentlich Ihren Job wechseln? Bitte klicken Sie die zutreffenden Aussagen einfach selbst an!" (mehrere Angaben möglich)

