



1.

BETRIEBSKLIMA – GUTE SOZIALE INTERAKTION IST FÜR DIE ERWERBSTÄTIGEN BESONDERS WICHTIG

Die Erwerbstätigen äußern in einer offenen, spontanen Frage eindeutig eine Priorität im Berufsalltag: Das gute Arbeitsklima, also die gute Beziehung unter den Kolleg:innen bei der Arbeit. Danach wird umgehend die Kollegialität ergänzt und Zuverlässigkeit bzw. Pünktlichkeit werden ebenfalls in diesem Zusammenhang genannt.

2.

FÜHRUNGSKRAFT BRAUCHT MULTIKOMPETENZEN – ERWARTUNGSHALTUNG HOCH

Die Erwartungshaltung an eine Führungskraft ist hoch: Sechs Aspekte werden jeweils von fast drei Viertel der Erwerbstätigen als sehr wichtig eingestuft: Fachliche Kompetenz, Wertschätzung, Ehrlichkeit, Vertrauen, Gerechtigkeit und Lösungsorientierung.

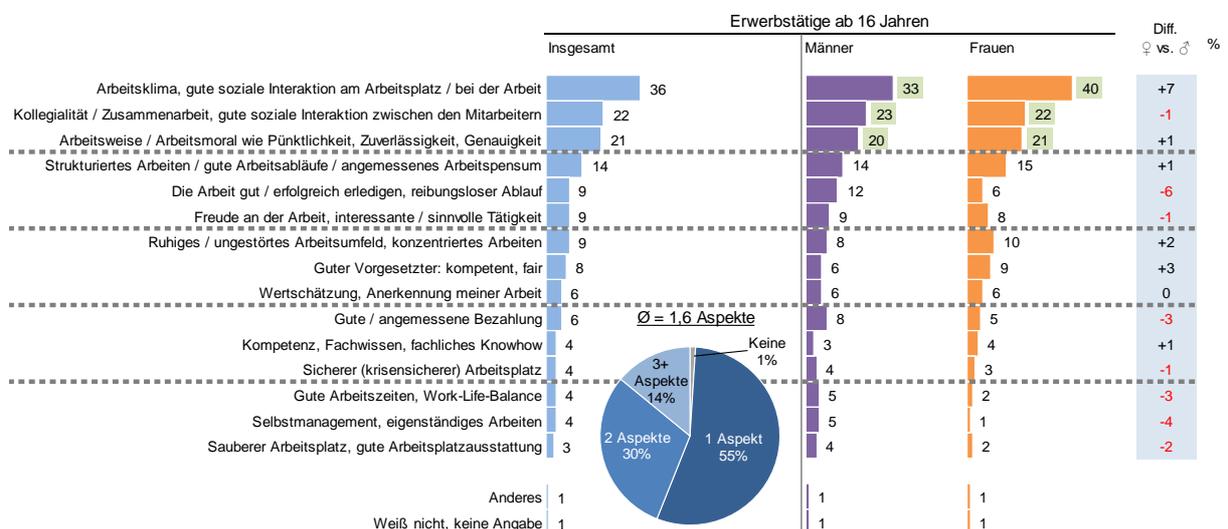
3.

NUR WENIGE FÜHRUNGSSTILE FLÄCHENDECKEND BEKANNT, KOOPERATIVER STIL AM BELIEBTESTEN

Insgesamt wurden fünf unterschiedliche Führungsstile abgefragt, nur zwei davon sind bei mindestens 70 Prozent der Österreicher:innen bekannt. Der autoritäre Stil liegt hierbei im Bekanntheitsranking an erster Stelle. Der beliebteste Führungsstil unter den jeweiligen Kenner:innen ist aber der kooperative Stil. Diesen würde man auch im Falle einer Führungsfunktion selbst anwenden.

Prioritäten im Berufsalltag – Spontane Nennungen

Frage: "Wenn Sie nun an Ihren Berufsalltag denken. Welche Aspekte sind Ihnen in Ihrer täglichen Arbeit im Büro bzw. bei Ihrer Tätigkeit besonders wichtig? Bitte sagen Sie mir einfach ein paar Stichwörter." (offene Fragestellung)



Die Arbeitswelt verändert sich, die Transformation in den Arbeitsbereichen schreitet voran. Auf die Frage der wichtigsten Aspekte im Arbeitsalltag geben die Erwerbstätigen in Österreich das Arbeitsklima als Top-Priorität an. Gefolgt von der Kollegialität und der Arbeitsweise. In dieser offenen Frage werden durchschnittlich rund 1,6 Aspekte genannt.

Die Führung von Mitarbeiter:innen ist ein zentrales Thema in der Gegenwartsarbeitswelt. Die Erwartungshaltungen an die Führungskraft sind hoch, viele Aspekte werden von den Mitarbeiter:innen eingefordert. Neben fachlicher Kompetenz geht es vor allem um einen authentischen, klaren und positiven Zugang zur Führung. Eigenschaften wie Wertschätzung, Ehrlichkeit, Vertrauen, Gerechtigkeit und Lösungsorientierung sind zentrale Drivers. Dabei sind kaum Unterschiede zwischen Männern und Frauen in den Erwartungshaltungen festzustellen. Humor scheint eine untergeordnete Rolle zu spielen, auch dies gilt für beide Geschlechter.

Insgesamt wurden fünf unterschiedliche Führungsstile abgefragt, nur zwei davon sind bei mindestens 70 Prozent der Österreicher:innen bekannt. Der autoritäre Stil liegt hierbei im Bekanntheitsranking an erster Stelle. Der beliebteste Führungsstil unter den jeweiligen Kenner:innen ist aber der kooperative Stil. Diesen würde man auch im Falle einer Führungsfunktion selbst anwenden.

Dokumentation

Zeitraum der Umfrage: 29. November – 21. Dezember 2023

Sample: n=1.011 Personen, statistisch repräsentativ für die österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, Quotaauswahl, face-to-face, Mehr-Themen-Umfrage, IMAS International Eigenstudie

Archiv-Nummer der Umfrage: 023121

▀ Gewünschter Führungsstil für die eigene Person / Führungskraft

Frage: "Welche dieser Führungskräfte wären Sie selbst am ehesten?"

Frage: "Und unter welchem der folgenden Führungsstile würden Sie selbst am liebsten arbeiten?"

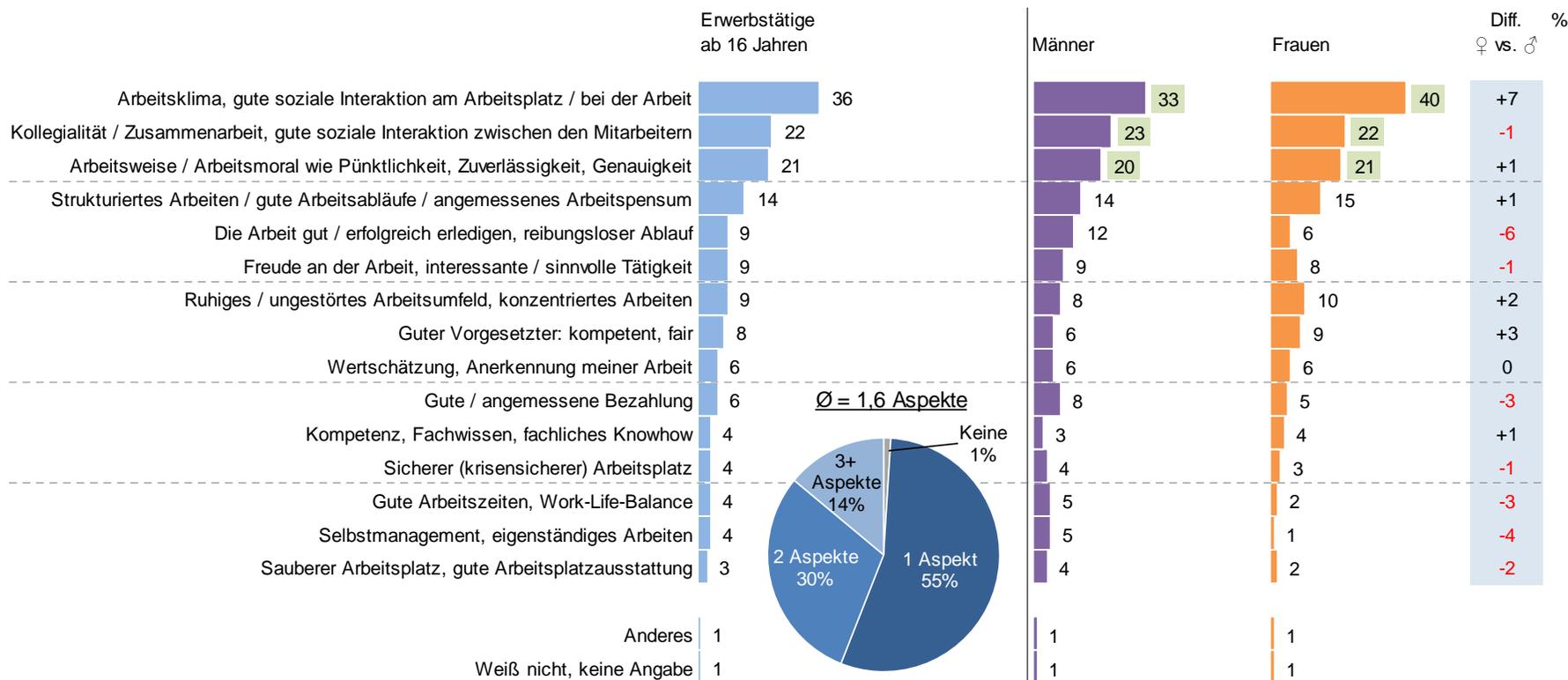
	Jeweilige Kenner:innen der Stile		%
	Gewünschter Führungsstil für die eigene Person	Gewünschter Führungsstil für die eigene Führungskraft	
Kooperativer Stil: Gemeinsame Entscheidung, starke Einbindung	26	28	+2
Partizipativer Stil: Eigenverantwortliche Vorschläge durch Mitarbeiter:innen – Entscheidung durch Vorgesetzten	13	11	-2
Laissez-faire Stil: Eindeutige Zielvorgabe – keine weiteren Vorgaben	7	9	+2
Situativer Stil: Hängt jeweils von der Situation, also der Herausforderung und den jeweiligen Mitarbeiter:innen ab	8	8	0
Autoritärer Stil: Vorgaben von Vorgesetzter/m, keine Einbindung	8	5	-3

Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren, n=1.011, Persönliche Befragung, MTU, Dezember 2023, Archiv-Nr. 023121

Prioritäten im Berufsalltag – Spontane Nennungen

Basis: Erwerbstätige ab 16 Jahren (58%=100%, n=590)

Frage: "Wenn Sie nun an Ihren Berufsalltag denken. Welche Aspekte sind Ihnen in Ihrer täglichen Arbeit im Büro bzw. bei Ihrer Tätigkeit besonders wichtig? Bitte sagen Sie mir einfach ein paar Stichwörter."
(offene Fragestellung)



Drivers im Bezug auf Führung

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren

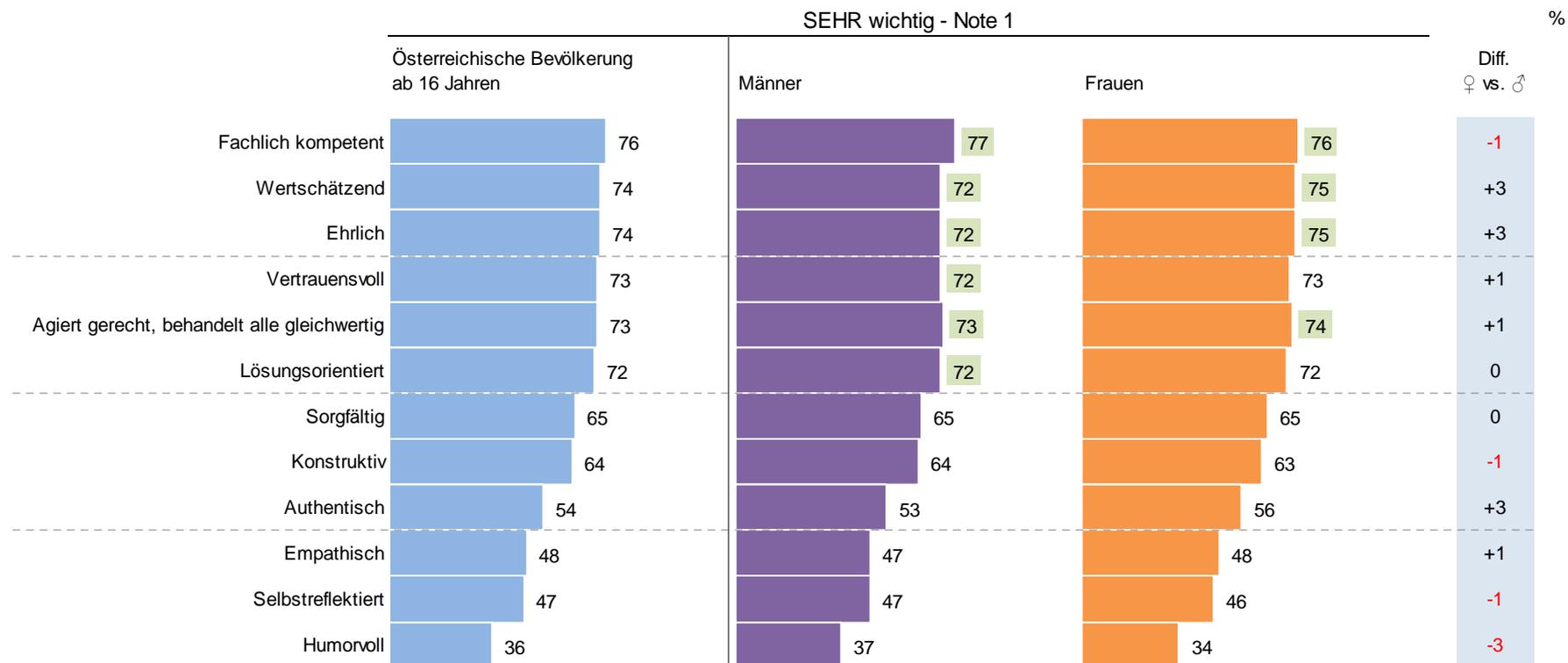
Frage: "Welche der folgenden Eigenschaften einer Führungskraft sind Ihnen wichtig? Bitte vergeben Sie eine Note von 1 bis 5, wenn 1 'sehr wichtig' und 5 'gar nicht wichtig' bedeutet!"

Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren										%
	Sehr wichtig - Note 1		Note 2	Σ	Note 3	Note 4	Gar nicht wichtig - Note 5	Σ	Ø - Note	Keine Angabe
Fachlich kompetent	76		16	93	4	1	0	1	1,3	3
Wertschätzend	74		18	92	4	1	0	1	1,3	3
Ehrlich	74		19	92	4	1	0	1	1,3	3
Vertrauensvoll	73		19	92	4	1	0	1	1,3	3
Agiert gerecht, behandelt alle gleichwertig	73		18	92	4	1	0	1	1,3	3
Lösungsorientiert	72		20	92	4	1	0	1	1,3	3
Sorgfältig	65		25	90	6	1	0	1	1,4	3
Konstruktiv	64		25	89	6	1	0	1	1,4	4
Authentisch	54		26	80	9	1	1	3	1,6	8
Empathisch	48		27	75	13	2	1	3	1,7	10
Selbstreflektiert	47		29	75	13	2	2	4	1,8	7
Humorvoll	36		31	67	20	6	3	9	2,1	3

Drivers im Bezug auf Führung

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren

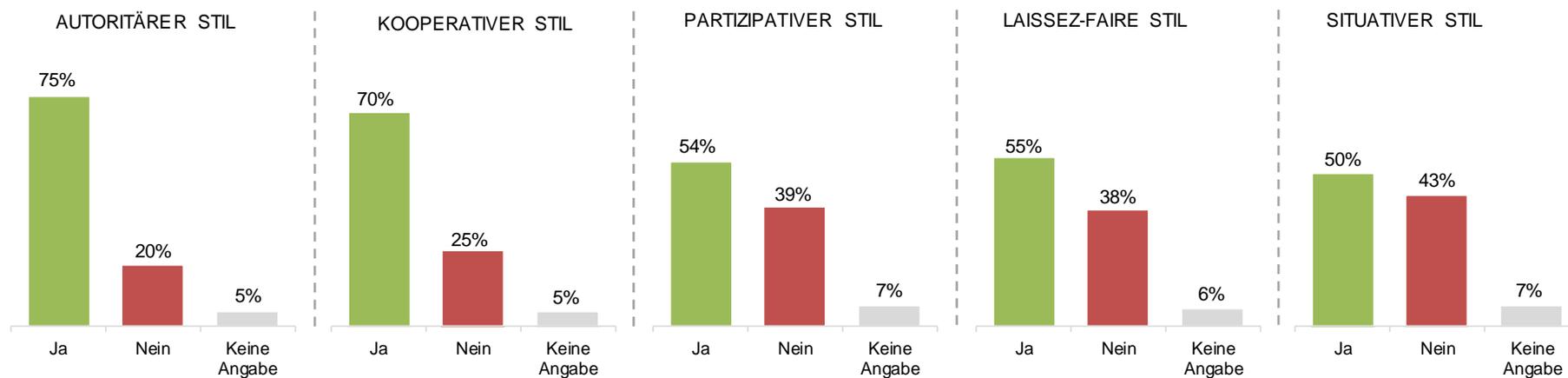
Frage: "Welche der folgenden Eigenschaften einer Führungskraft sind Ihnen wichtig? Bitte vergeben Sie eine Note von 1 bis 5, wenn 1 'sehr wichtig' und 5 'gar nicht wichtig' bedeutet!"



Bekanntheit der Führungsstile

Basis: Österreichische Bevölkerung ab 16 Jahren

Frage: "Haben Sie von diesem Führungsstil bereits gehört oder gelesen, oder ist dies nicht der Fall?"



Gewünschter Führungsstil für die eigene Person / Führungskraft

Basis: Jeweilige Kenner:innen der Stile

Frage: "Welche dieser Führungskräfte wären Sie selbst am ehesten?"
 "Und unter welchem der folgenden Führungsstile würden Sie selbst am liebsten arbeiten?"

